

中華民國全國公務人員協會記者會採訪通知

一、時間:113年11月28日(星期四)上午9時

二、地點:立法院中興大樓101會議室

三、主題:拒絕霸凌公務員 發起新政府運動

四、訴求:

本會鑒於最近陸續發生公務員職場霸凌事件，我們要求各機關應從嚴處置，並為改善公務部門工作環境及文化，全面檢討造成霸凌問題的法令制度，提出6大訴求：

- (一)嚴辦霸凌事件：由接二連三公務機關霸凌的「爆料事件」，可以認知到霸凌問題已非「冰山一角」，潛藏底層的問題相當嚴重，只有嚴辦霸凌者，讓霸凌者有所警惕收斂，方得以保障公務員的權益。
- (二)完善職安法令：有關霸凌事件處理的法規，公務人員保障暨培訓委員會訂定的「公務人員安全及衛生防護辦法」，以及行政院人事行政總處訂定的「員工職場霸凌防治與處理建議作為」、「員工職場霸凌處理標準作業流程」、「員工協助方案」等，因不是法律位階，規範力不足，難以為受害者權利救濟，促使機關自我反省矯正，應制定統一的公務人員職安法，改善公務員的工作安全及環境。
- (三)同意籌組工會：為求「武器平衡」，建立對等平衡的公務員「職務上的公法關係」，應修正「公務人員協會法」，同意公務員籌組工會，賦予公務人員完整的團結權、協商權及爭議權等勞動三權。
- (四)改善工時及加班：儘速修正「公務員服務法」，並充實公務人力，徹底改善人力不足、工作過勞，並合理規範工時、加班及休假問題。
- (五)改進考績制度：儘速修正現行的「公務人員考績法」，取消甲等比例限額，並納入360度全方位的考核制度，以促進考核公平。
- (六)修正退休制度：107年的軍公教年金改革，政府汙名化公務員，是對全國公務員最大的「霸凌」，因此我們強烈要求：
 1. 立即停止每年遞減1.5%退休所得替代率。
 2. 恢復月退休金隨現職人員薪資或物價同步調整。
 3. 公平發放舊制年資補償金。
 4. 儘速編列預算補足退撫基金財務缺口。

五、參加團體：本會及所屬公務人員協會、中華民國公教軍警消聯合總會、中華民國全國總工會。

附註:本會建立反霸凌檢舉專線，請多加利用：

電話:02-27673936 傳真:02-27673938

信箱:nsca9998@gmail.com

聯絡人：本會辦公室黃遵陪主任

中華民國全國公務人員協會新聞稿



發稿日期：中華民國 113 年 11 月 28 日

發稿單位：行政組

聯絡人：本會副秘書長兼辦公室主任黃遵陪

聯絡電話：(02)2767-3936 0931-605-058

編號：113-05

《拒絕霸凌公務員 發起新政府運動》

本會高誓男理事長鑒於最近陸續發生公務員職場霸凌事件，邀集本會所屬協會、中華民國公教軍警消聯合總會、中華民國全國總工會等團體，於立法院中興大樓 101 會議室召開記者會，向政府各機關要求應從嚴處置霸凌事件，並為改善公務部門工作環境及文化，全面檢討造成霸凌問題的法令制度，提出以下 6 大訴求：

- 一、**嚴辦霸凌事件**：行政院卓榮泰院長宣示，要求中央機關對於職場霸凌全面檢討，從速從嚴處理。由接二連三的「爆料事件」，可以認知到霸凌問題已非「冰山一角」，潛藏底層的問題相當嚴重，只有嚴辦霸凌者，讓霸凌者有所警惕收斂，方得以保障公務員的權益。
- 二、**完善職安法令**：有關霸凌事件處理的法規，公務人員保障暨培訓委員會訂定的「公務人員安全及衛生防護辦法」，以及行政院人事行政總處訂定的「員工職場霸凌防治與處理建議作為」、「員工職場霸凌處理標準作業流程」、「員工協助方案」等，因為不是法律位階，規範力不足，難以為受害者權利救濟，促使機關自我反省矯正，如不改善，公務員霸凌、不幸的憾事仍會一再發生，近年來發生多起警察、司法等人員輕生事件可以證明。所以應制定統一的公務人員職安法，改善公務員的工作安全及環境。
- 三、**同意籌組工會**：過去公務機關在「特別權力關係」之下，公務員與政府處於極端不對等的地位，為求「武器對等」，建立對

等平衡的公務員「職務上的公法關係」，政府應修正「公務人員協會法」，同意公務員籌組工會，賦予公務人員完整的團結權、協商權及爭議權等勞動三權。

四、**改善工時及加班**：儘速修正「公務員服務法」，改進管理措施，充實公務人力，澈底改善人力不足、工作過勞，並合理規範工時、加班及休假問題。對於公務員因不當的管理措施而請調其他單位，不得刁難，尤不得無故阻礙「商調」他機關。

五、**改進考績制度**：公務員對於不當的管理措施，所以慣於忍氣吞聲，都源於不合理的考核獎懲制度；政府應儘速修正「公務人員考績法」，取消甲等比例限額，並納入360度全方位的考核制度，以促進考核公平。

六、**修正退休制度**：107年的軍公教年金改革，政府為合理化其改革，汙衊公務員為「米蟲」，並刻意挑起族群及世代對立，極盡壓迫，是對全國公務員最大的「霸凌」，因此我們強烈要求：

- (一) 立即停止每年遞減1.5%退休所得替代率。
- (二) 月退休金隨現職人員薪資或物價同步調整。
- (三) 公平發放舊制年資補償金。
- (四) 儘速編列預算補足退撫基金財務缺口。

最後，除了全面檢討改善相關法令制度，為杜絕政府機關霸凌事件發生，本會藉此發起「I claim我抱怨」或「I whistleblow我爆料」運動，鼓勵各機關加強舉報或爆料內部類此問題，以掀起另類「新政府運動」，促進未來改進相關法制，建立政府新氣象。

本會反霸凌檢舉專線如下：

電話:02-27673936

傳真:02-27673938

檢舉信箱:nsca9998@gmail.com

聯絡人：本會辦公室黃遵陪主任